



## | A NOTE FROM NOBLE'S CEO |

Dear Noble Family,

Two weeks ago, I reached out to [share updates](#) on the work and progress we are making in our [commitment to anti-racism](#) (ARC). This commitment is more than just words or a promise - it is the charge and belief system guiding our work as we examine our policies, dismantle racist systems, and then redesign policies that yield positive and equitable experiences and outcomes for all.

[So much work has been done](#). I am proud. And yet, anti-racism is a journey, not a destination. It is a journey we are committed to doing together.

Our ARC charges us to center the voices and experiences of our students, families, and communities in creating culturally relevant schooling that affirms the lived experience and traditions of all who make up our community. As I shared before, in January, we received over 1,300 responses from Noble staff about what we must prioritize in our DEI and antiracist efforts. In our Reimagine Noble Community Survey, we received 4,000 responses from our families, students, alumni, and community members and followed up with phone banking. You can read the results of both surveys in the ARC Surveys Executive Summary [here](#).

Earlier this week, Noble leaders met and made final decisions on five proposals designed in the effort of becoming actively antiracist. We are excited to share the final updates:

- Our *Noble Identity Framework* has been refreshed to include more language and spirit aligned to our commitment to anti-racism. You'll see shifts in our vision, values, and commitment that add clarity that will cascade across Noble.
- We developed our *instructional beliefs statement* that names what we believe must be true in the Noble classroom through an antiracist lens. We remain committed to an excellent academic education for all students that prepares them for college and beyond while also honoring the human dignity, diversity, and culture of our students.
- We're shifting from a promotion/graduation policy that previously included academics, enrichment, discipline, health + fitness, and attendance to one that includes *academics and community service/enrichment*. This shift includes minimally required courses that prepare students for college, expose them to relevant and rigorous content, and processes that honor student choice and interest. This includes that in the future, all Noble campuses will offer financial literacy and ethnic studies as a part of our requirements.
- Our *student dress code* has been expanded to include options for families and students. This policy was built on guiding philosophies and the feedback from parents and students to prioritize safety and choice.

- We have reimagined a Noble without a demerit system altogether and built a new framework, *The Noble Community Pact*, that is centered in restorative practices, interventions, social-emotional learning, and more parent communication and partnership. Training for our restorative approach will begin in the coming weeks and continue throughout the fall and beyond. We believe that we can respond to student behavior and maintain relentlessly high expectations for ourselves and our students in an antiracist way.

Noble, none of this will be perfect at this moment - it will take our collective effort and energy in the weeks and months to come to make it real. But I am inspired by the progress and together, we will keep pushing to build the antiracist, college-preparatory education we know is possible.

We are committed to excellence and to doing what is best for the Noble community. In a year of so much pain from two pandemics in our country, of so many setbacks and dark moments amidst the triumphs of our students and teachers, this work shines a light and brings me hope. Change is possible. Together we're reimagining what education can be, for Chicago, and for our country and the best is yet to come.

Best,  
Constance Jones  
Chief Executive Officer

---

Estimada familia de Noble:

Hace dos semanas, me comuniqué para [compartir actualizaciones](#) sobre el trabajo y el progreso que estamos haciendo en nuestro [compromiso contra el racismo](#) (ARC). Este compromiso es más que solo palabras o una promesa: es el sistema de obligaciones y creencias que guía nuestro trabajo mientras examinamos nuestras políticas, desmantelamos sistemas racistas y luego rediseñamos políticas que producen experiencias y resultados positivos y equitativos para todos.

[Hemos trabajado arduamente](#). Estoy orgullosa. Aun así, la lucha contra el racismo es un viaje, no un destino. Es un viaje que nos comprometemos a hacer *juntos*.

Nuestro ARC nos exige centrarnos en las opiniones y experiencias de nuestros alumnos, familias y comunidades en lo que respecta a la creación de una escolaridad relevante a nivel cultural que afirme las experiencias vividas y tradiciones de todos los que conforman nuestra comunidad. Como compartí anteriormente, en enero, recibimos más de 1,300 respuestas del personal de Noble sobre lo que debemos priorizar en nuestros esfuerzos de DEI y contra el racismo. En nuestra *Encuesta Reimagine Noble Community (Reinventar la comunidad de Noble)*, recibimos 4,000 respuestas de nuestras familias, estudiantes, ex alumnos y miembros de la comunidad y realizamos un seguimiento con banca telefónica. Puede leer los resultados de ambas encuestas en el Resumen ejecutivo de las encuestas de ARC [aquí](#).

A principios de esta semana, los líderes de Noble se reunieron y tomaron decisiones finales sobre cinco propuestas diseñadas a partir del esfuerzo de pasar a ser activamente antirracistas. Nos complace compartir las actualizaciones finales.

- Nuestro *Marco de identidad Noble* se ha actualizado para incluir más lenguaje y espíritu alineados con nuestro compromiso con la lucha contra el racismo. Verá cambios en nuestra visión, valores y compromiso que añaden claridad y que se aplicarán en cascada en Noble.
- Desarrollamos nuestra *declaración de creencias sobre la enseñanza* que menciona lo que consideramos que debe aplicarse en el salón de clases de Noble a través de una lente antirracista. Seguimos comprometidos con el hecho de brindar a todos los estudiantes una excelente educación académica que los prepare para la universidad y más allá, al mismo tiempo que honramos la dignidad humana, la diversidad y la cultura de nuestros estudiantes.
- Estamos cambiando de una política de promoción/graduación que anteriormente incluía rendimiento académico, enriquecimiento, disciplina, salud + estado físico y asistencia a una que incluye *rendimiento académico y servicio comunitario/enriquecimiento*.. Este cambio incluye cursos mínimamente requeridos que preparan a los estudiantes para la universidad, los exponen a contenidos relevantes y rigurosos, y procesos que honran la elección y el interés de los estudiantes. Esto incluye que en el futuro, todos los campus de Noble ofrecerán conocimientos financieros y estudios étnicos como parte de nuestros requisitos.
- Nuestro *código de vestimenta para estudiantes* se ha ampliado para incluir opciones para familias y estudiantes. Esta política se elaboró sobre la base de las filosofías orientadoras y la retroalimentación de los padres y estudiantes para priorizar la seguridad y la elección.
- Hemos reinventado juntos una escuela Noble sin un sistema de deméritos y hemos construido un nuevo marco, *El Pacto de la Comunidad Noble*, que se centra en prácticas restaurativas, intervenciones, aprendizaje socioemocional y más comunicación y asociación con los padres. La capacitación para nuestro enfoque restaurativo comenzará en las próximas semanas y continuará durante el otoño y después del otoño. Creemos que podemos responder al comportamiento de los estudiantes y mantener incesantemente altas expectativas para nosotros y nuestros estudiantes de una manera antirracista.

Noble: nada de esto será perfecto en este momento; se necesitará nuestro esfuerzo y energía colectivos en las semanas y meses venideros para hacerlo realidad. Pero estoy inspirada por el progreso y juntos, seguiremos esforzándonos para construir la educación antirracista y preparatoria para la universidad que sabemos que es posible.

Estamos comprometidos con la excelencia y con hacer lo mejor para la comunidad de Noble. En un año de tanto dolor producido por dos pandemias en nuestro país. En un año de tantos contratiempos y momentos oscuros en medio de los triunfos de nuestros estudiantes y profesores, este trabajo ilumina y me da esperanzas. El cambio es posible. Juntos estamos reinventando lo que puede ser la educación, para Chicago y para nuestro país, y lo mejor está por venir.

Mis mejores deseos.  
Constance Jones